

学习《工会法》《劳动法》知识竞赛

今年是全面推进依法治国的开局之年,也是《中华人民共和国劳动法》实施20周年。6月是《工会法》《劳动法》学习宣传月,龙游县总工会特举办“加强法治工会建设,保障职工合法权益”为主题的学习《工会法》《劳动法》知识竞赛,望社会各界,特别是全县各级工会干部和广大职工踊跃参与!

单项选择题 (50题共100分,每题2分,多选、错选、不选均不得分,满分100分)

1.全国人民代表大会常务委员会《关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》自()起施行。

- A.1992年4月3日 B.2001年10月27日 C.1950年6月28日 D.1995年1月1日

2.工会是职工()的工人阶级的群众组织。

- A.自愿结合 B.自愿组建 C.依法成立 D.依法组建

3.在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,都有()工会的权利。()不得阻挠和限制。

- A.依法组织,任何组织 B.依法参加,任何个人 C.依法组建,任何组织和个人 D.依法参加和组织,任何组织和个人

4.维护职工合法权益是工会的()。工会在维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益。

- A.基本职责 B.基本职能 C.基本权利 D.基本义务

5.各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。()的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选。

- A.工会主席 B.企业上级主管部门 C.工会专职工作人员 D.企业主要负责人

6.《工会法》规定在社会主义市场经济条件下,工会协调劳动关系,维护职工权益的两个基本机制是()。

- A.劳动合同制度、集体合同制度 B.劳动合同制度、职工代表大会制度 C.平等协商和集体合同制度、职工代表大会制度 D.集体合同制度、职工培训制度

7.工会的权利不是行政权、不是司法权,而是民主意义上、社会意义上法定的()和()。

- A.决策权,管理权 B.管理权,监督权 C.参与权,监督权 D.监督权,决策权

8.各级人民政府和企业、事业单位、机关()为工会办公和开展活动,()必要的设施和活动场所等物质条件。

- A.应当,供给 B.必须,提供 C.可以,提供 D.应当,提供

9.企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议,()有工会代表参加。

- A.必须 B.可以 C.应当 D.必须保证

10.企业、事业单位无正当理由()工会经费,基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请();拒不执行支付令的,工会可以依法申请人民法院()。

- A.拖延或者拒不拨缴,支付令,强制执行 B.拖延或者拒不拨缴,强制征缴,强制执行 C.不缴或者拒不缴纳,支付令,强制划拨 D.拖延或者拒不拨缴,支付令,强制划拨

11.企业应当设立劳动争议调解委员会。调解委员会由()代表、()代表、()代表组成。调解委员会办事机构设在企业工会委员会。

- A.职工;企业行政;企业工会委员会 B.工人;资方;企业工会委员会 C.劳动者;企业行政;企业工会 D.劳动者;资方;企业工会

12.女职工人数较多的,可以建立工会(),在同级工会领导下开展工作;女职工人数较少的,可以在工会委员会中设()。

- A.女职工委员会,女职工组织 B.女工组织,女工组织 C.女工组织,女职工委员 D.女职工委员会,女职工委员

13.罢免工会主席、副主席()召开会员大会或者会员代表大会讨论,非经会员大会全体会员或者会员代表大会()通过,不得罢免。

- A.应当,三分之二多数

- B.可以,全体代表过半数 C.必须,全体代表过半数 D.必须,三分之二多数

14.企业、事业单位(),工会认为不适当的,()提出意见。

- A.处分职工,必须 B.处分职工,有权 C.开除职工,应当 D.开除职工,有权

15.发现危及职工生命安全的情况时,工会有权向企业()组织职工撤离危险现场,企业()作出处理决定。

- A.协商,必须及时 B.建议,必须 C.协商,及时 D.建议,必须及时

16.职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理,()参加。工会应当向有关部门提出处理意见,并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。

- A.工会应当 B.工会可以 C.工会必须 D.必须有工会

17.企业、事业单位发生停工、怠工事件,工会应当代表职工同企业、事业单位或者有关方面协商,反映职工的()并提出解决意见。对于职工的合理要求,企业、事业单位()。工会协助企业、事业单位做好工作,尽快恢复生产、工作秩序。

- A.意见和要求,必须予以解决 B.意见和要求,应当予以解决 C.要求,应当予以解决 D.意见,可以予以解决

18.工会()企业、事业单位教育职工以国家主人翁态度对待劳动,爱护国家和企业的财产,()开展群众性的合理化建议、技术革新活动,进行业余文化技术学习和职工培训,()开展文体、体育活动。

- A.协助,组织职工,组织职工 B.协助,组织职工,帮助职工 C.会同,帮助职工,组织职工 D.会同,组织职工,组织职工

19.县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时,()同级工会(),听取工会意见。

- A.必须吸收,参加研究 B.可以吸收,参加起草 C.应当吸收,参加研究 D.应当吸收,参加起草

20.工会基层委员会的每届任期为()。

- A.三至五年 B.三年或者五年 C.三年以下 D.五年以上

21.经工会基层委员会或者()的工会会员提议,可以召开工会会员大会或者会员代表大会,讨论决定工会工作的重大问题。

- A.二分之一以上 B.三分之二以上 C.三分之一以上 D.四分之一以上

22.基层工会组织具备民法通则规定的()条件的,依法取得()资格。

- A.社会团体法人,法人 B.企业法人,企业法人 C.法人,企业法人 D.法人,社会团体法人

23.根据(),工会与有关部门()做好劳动模范和先进生产(工作)者的评选、表彰、培养和管理工作的。

- A.政府委托,共同 B.政府授权,共同 C.政府授权,一起 D.政府委托,一起

24.工会依照法律规定通过()或者其他形式,组织职工参与本单位的()、民主管理和民主监督。

- A.职工代表大会,民主决策 B.职工代表大会,民主参与 C.职代会,民主决策 D.会员大会,民主参与

25.工会经费的来源之一是:建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月()的百分之二向工会拨缴的经费。

- A.全部职工工资总额 B.企业工资总额 C.全部工资总额 D.职工工资总额

26.企业、事业单位、机关有会员()的,应当建立基层工会委员会;不足()的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会,也可以选举组织员一人,组织会员开展活动。

- A.二十五人以下,十人 B.二十五人以上,二十五人 C.二十人以上,十五人 D.十五人以上,十五人

27.《中华人民共和国劳动法》自()起施行。

- A.1995年1月1日 B.1994年7月1日

C.1995年7月1日 D.1994年1月1日

28.在中华人民共和国境内的()、()和与之形成劳动关系的劳动者,适用劳动法。

- A.企业、事业单位 B.企业、个体经济组织 C.机关、企业 D.事业单位、个体经济组织

29.禁止用人单位招用()。

- A.18周岁以下未成年人 B.已满16周岁的未成年人 C.未满16周岁的未成年人 D.已满17周岁的未成年人

30.根据《劳动法》的规定国家实行劳动者每日工作时间不超过()小时、平均每周工作时间不超过()小时的工时制度。

- A.8,44 B.8,40 C.8,48 D.7,44

31.用人单位应当保证劳动者每周至少休息()。

- A.1日 B.半日 C.2日 D.1日半

32.劳动者连续工作()以上的,享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

- A.2年 B.1年 C.5年 D.3年

33.女职工生育享受不少于()天的产假。

- A.60天 B.180天 C.90天 D.120天

34.依法订立的劳动合同具有约束力,()应当履行劳动合同约定的义务。

- A.用人单位与劳动者 B.工会与劳动者 C.用人单位与工会 D.企业与职工

35.劳动者在该用人单位连续工作满()的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同。

- A.五年 B.十年 C.十五年 D.二十年

36.劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过()。

- A.一个月 B.二个月 C.三个月 D.六个月

37.用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者可以依法向当地人民法院申请()。

- A.劳动仲裁 B.司法救助 C.财产保全 D.支付令

38.劳动者提前()以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。

- A.十日 B.十五日 C.二十日 D.三十日

39.劳动者(),用人单位不可以解除劳动合同。

- A.在试用期间被证明不符合录用条件的 B.患病或者非因工负伤,在规定医疗期内的 C.严重违反用人单位的规章制度的 D.被依法追究刑事责任的

40.集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准()当地人民政府规定的最低标准。

- A.不得低于 B.可以低于 C.必须高于 D.应当高于

41.被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者()的权利。

- A.相同 B.同等 C.同工同酬 D.同样

42.用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同的,应当依照法定经济补偿标准的()向劳动者支付赔偿金。

- A.一倍 B.二倍 C.三倍 D.五倍

43.用人单位安排加班不支付加班费的,由劳动行政部门责令限期支付;逾期不支付的,由劳动行政部门责令用人单位按应付金额()的标准向劳动者加付赔偿金。

- A.百分之五十以上百分之一百以下 B.百分之五十 C.百分之一百 D.百分之二百以下

44.职工累计工作已满10年不满20年的,年休假()。

- A.5天 B.10天 C.15天 D.20天

45.对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的()支付年休假工资报酬。

- A.百分之一百 B.百分之一百五 C.百分之二百 D.百分之三百

46.发生劳动争议的劳动者和用人单位分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由()的劳动争议仲裁委员会管辖。

- A.劳动合同履行地 B.用人单位所在地 C.双方协商 D.上级劳动争议仲裁委员会指定的

47.仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件,根据当事人的申请,可以裁决(),移送人民法院执行。

- A.先予执行 B.财产保全 C.先行支付 D.担保执行

48.职工应当参加基本养老保险,由()缴纳基本养老保险费。

- A.职工本人 B.用人单位 C.人民政府 D.用人单位和职工共同

49.职工应当参加工伤保险,由()缴纳工伤保险费,()不缴纳工伤保险费。

- A.职工,企业 B.用人单位,职工 C.人民政府,用人单位 D.企业,职工

50.职工应当参加失业保险,由()按照国家规定缴纳失业保险费。职工应当参加生育保险,由()按照国家规定缴纳生育保险费,职工不缴纳生育保险费。

- A.用人单位,职工 B.职工,用人单位 C.职工、用人单位和职工共同 D.用人单位和职工共同、用人单位

学习《工会法》《劳动法》知识竞赛答题卡

姓名:_____ 身份证号码:_____

联系电话:_____ 联系地址:_____

单选题(50题共100分,每题2分,多选、错选、不选均不得分,满分100分)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50

竞赛须知

1.本次知识竞赛试题共50题,全部为单项选择题。参赛者须用钢笔、签字笔或圆珠笔在答题卡上将你认为正确的选项序号填入,并将姓名、地址、身份证号、联系电话等信息填写清楚。

2.答题截止时间:7月8日(信件以邮戳为准)。答题卡请在信封正面注明“《工会法》《劳动法》知识竞赛”字样,于2015年7月8日前寄至龙游县总工会办公室(地址:太平东路222号,邮编:324400)。

3.获奖名单将于7月14日在《今日龙游》上公布。

4.本次竞赛设个人一等奖15名、二等奖75名、三等奖150名,将分别给予价值300、100、50元的物质奖励。获奖名次以得分高低为准,得分相同的,以抽签形式产生获奖名单。